Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Макушев Андрей Евгеньевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 09.07.2025 12:38:33 Уникальный программный ключ:

4c46f2d9ddda3fafb<mark>Миййййгтерстры</mark> СССИИСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Чувашский государственный аграрный университет» (ФГБОУ ВО Чувашский ГАУ)

Кафедра транспортно-технологических машин и комплексов

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной и научной работе

__Л.М. Иванова

«14» <u>апреля</u> 2025 г.

ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

<u>БЗ.01(Д) ВЫПОЛНЕНИЕ, ПОДГОТОВКА К ПРОЦЕДУРЕ ЗАЩИТЫ И</u> <u>ЗАЩИТА ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ</u>

Укрупненная группа направлений подготовки 23.00.00 ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА

Направление подготовки 23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов

Направленность (профиль) Автомобили и автомобильное хозяйство

Квалификация (степень) Магистр

Форма обучения очная, заочная

Год начала подготовки (по учебному плану) - 2025

При разработке программы государственной итоговой аттестации в основу положены:

- 1. ФГОС ВО по направлению подготовки 23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов, утвержденный МОН РФ № 906 от 07.08.2020 г.
- 2. Учебный план по направлению подготовки 23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов направленности (профиля) Автомобили и автомобильное хозяйство, одобренный Ученым советом ФГБОУ ВО Чувашского ГАУ, протокол № 14 от 17.04.2025 г.

Программа государственной итоговой аттестации одобрена на заседании выпускающей кафедры транспортно-технологических машин и комплексов, протокол № 5 от 06 февраля 2025 г.

Заведующий кафедрой_ А.С. Алатырев Программа государственной итоговой аттестации одобрена методической комиссией инженерного факультета, протокол № 7 от 27 марта 2025 г. Председатель методической комиссии факультета В.Н. Гаврилов Разработчик: профессор С.С. Алатырев Директор научно-технической библиотеки В.А. Викторова Эксперты: Директор общества с ограниченной ответственностью «Научно-производственное предприятие «Согласие» г. Чебоксары С.Б. Сабурин Генеральный директор ЗАО «Городской таксомоторный парк» Директор ООО «ETK»

© ФГБОУ ВО Чувашский ГАУ, 2025

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения государственной итоговой аттестации	4
2. Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации	4
2.1. Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в	
результате освоения образовательной программы	5
2.1.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их	
	5
2.1.2. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы и	X
достижения	
2.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, шкал	
оценивания	11
2.3. Типовые задания или иные материалы, необходимые для оценки	
результатов освоения образовательной программы	24
2.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания	
результатов освоения образовательной программы	24
3. Выполнение, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной	
квалификационной работы	29
4. Процедура защиты выпускной квалификационной работы	33
5. Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимы	οIX
для подготовки к государственной итоговой аттестации	
5.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение	
6. Материально-техническое обеспечение государственной итоговой	
аттестации	37
Приложение 1	38
Приложение 2	39
Приложение 3	40
Приложение 4	
Приложение 5	42
Приложение 6	
Π риложение 7	44
Припожение 8	48

1. Общие положения государственной итоговой аттестации

Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- ФГОС ВО по направлению подготовки 23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов, утвержденный МОН РФ №935 от 2020 г.;
- Приказом Минобрнауки России от 29.06.2015 г. № 636 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры»;
- Приказом Минобрнауки России от 06 апреля 2021 г. № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- Положением о проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры ФГБОУ ВО Чувашский ГАУ.
- локальными нормативными актами, регламентирующими в Университете организацию и обеспечение учебного процесса.

2. Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации

Фонд оценочных средств (далее — ФОС) являются центральным элементом системы оценивания уровня сформированности компетенций обучающихся и выпускников на соответствие требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению 23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов, направленность (профиль) «Автомобили и автомобильное хозяйство».

ФОС систематизирует и обобщает различные аспекты, связанные с оценкой качества образования, уровня сформированности компетенций обучающихся и выпускников на соответствие требованиям ФГОС ВО.

Целью создания ФОС государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) выпускников является полная оценка компетенций выпускника.

Уровень подготовленности обучающегося считается соответствующим требованиям ФГОС ВО, если он демонстрирует способности решать задачи профессиональной деятельности в типовых ситуациях без погрешностей принципиального характера.

ФОС формируются на основе ключевых принципов оценивания:

- валидности (объекты оценки должны соответствовать основным целям обучения);

- надежности (использование единообразных стандартов и критериев для оценивания достижений);
- справедливости (разные магистранты должны иметь равные возможности добиться успеха);
 - своевременности (поддержание развивающей обратной связи);
- эффективности (соответствие результатов деятельности поставленным задачам).

Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации по направлению подготовки 23.04.03 Эксплуатация транспортнотехнологических машин и комплексов:

- перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы;
- описание показателей и критериев оценивания компетенций, а также шкал оценивания;
- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы.

2.1. Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы

2.1.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения Таблица 2.1

Категория	Код и наименование	Код и наименование индикатора
универсальных	универсальной компетенции	достижения универсальной
компетенций		компетенции
Системное и	УК-1.Способен осуществлять	УК-1.1. Анализирует проблемную
критическое	критический анализ	ситуацию как систему, выявляя ее
мышление	проблемных ситуаций на	составляющие и связи между ними.
	основе системного подхода,	УК-1.2. Осуществляет поиск вариантов
	вырабатывать стратегию	решения поставленной проблемной
	действий	ситуации на основе доступных
		источников информации.
		УК-1.3. Определяет в рамках выбранного
		алгоритма вопросы (задачи), подлежащие
		дальнейшей разработке. Предлагает
		способы их решения.
		УК-1.4. Разрабатывает стратегию
		достижения поставленной цели как
		последовательность шагов, предвидя
		результат каждого из них и оценивая их
		влияние на внешнее окружение
		планируемой деятельности и на
		взаимоотношения участников этой
		деятельности
Разработка и	УК-2. Способен управлять	УК-2.1. Разрабатывает концепцию
реализация	проектом на всех этапах его	проекта в рамках обозначенной

проблемы, формулируя цель, задачи, аптуальность, значимость (паучную, практическую, мстодическую и иную в зависимости от типа проскта), ожидаемые результаты и возможные сферы их примевения. УК-2.2. Способен видеть образ результата деятельности и планировать последовательность шагов для достижения данного результата. УК-2.3. Формирует план-график реализации проекта в целом и план контроля его выполнения. УК-2.4. Организует и координирует работу участников проекта, способствует конструктивному преодолению возникающих разпоглаеми и конфликтов, обеспечивает работу комады, необходимыми ресурсами. УК-2.5. Представляет публично результаты проскта (или отдельных сто этапов) в форме отчетов, статей, выступлений на научно-практических семинарах и конференциях. УК-2.6. Предлагаст возможные пути (алторитма) впедрения в практику результатов проекта (или осуществляет его внедрение). Командиая работа и правитием поставленной пратитирую стратегию для достижения поставленной пели поставленной пратитирую стратегию для достижения поставленной деятельности интересы, особенности поведения и мистия (включая критические) плодей, с которыми работаст/кватмодействует, в том чноле посредством корректировки своих действий. УК-3.3. Обладает навыками преодоления возинкающих в комантреское в скотором. УК-3.3. Обладает навыками преодоления возинкающих в комантреское досбенности поведения и профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и мистия (включая критические) людей, с которыми работаст/кватмодействует, в том чноле посредством корректировки своих действий. УК-3.3. Обладает навыками преодоления возинкающих в комантре разном как инчных, так и коллективных действий. УК-3.5. Планирует командную работу, распределяет поручения п делетирует обсуждение разных идей и мисций. УК-4.1. Демонстрирует интегративные умения, необходимые для написания,		T	
том числе посредством корректировки своих действий. УК-3.3. Обладает навыками преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон. УК-3.4. Предвидит результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий. УК-3.5. Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды. Организует обсуждение разных идей и мнений. Коммуникация УК-4. Способен применять УК-4.1. Демонстрирует интегративные	Командная работа и	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывать командную стратегию для достижения	практическую, методическую и иную в зависимости от типа проекта), ожидаемые результаты и возможные сферы их применения. УК-2.2. Способен видеть образ результата деятельности и планировать последовательность шагов для достижения данного результата. УК-2.3. Формирует план-график реализации проекта в целом и план контроля его выполнения. УК-2.4. Организует и координирует работу участников проекта, способствует конструктивному преодолению возникающих разногласий и конфликтов, обеспечивает работу команды необходимыми ресурсами. УК-2.5. Представляет публично результаты проекта (или отдельных его этапов) в форме отчетов, статей, выступлений на научно-практических семинарах и конференциях. УК-2.6. Предлагает возможные пути (алгоритмы) внедрения в практику результатов проекта (или осуществляет его внедрение). УК-3.1. Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует работу команды для достижения поставленной цели. УК-3.2. Учитывает в своей социальной и профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей, с
работа и лидерство организовывать и руководить работой команды, вырабатывать команды, стратегию для достижения поставленной цели УК-3.2. Учитывает в своей социальной и профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей, с которыми работает/взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий. УК-3.3. Обладает навыками преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон. УК-3.4. Предвидит результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий. УК-3.5. Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды. Организует обсуждение разных идей и мнений.			семинарах и конференциях. УК-2.6. Предлагает возможные пути (алгоритмы) внедрения в практику результатов проекта (или осуществляет его внедрение).
работа и лидерство организовывать и руководить работой команды, вырабатывать команды, стратегию для достижения поставленной цели УК-3.2. Учитывает в своей социальной и профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей, с которыми работает/взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий. УК-3.3. Обладает навыками преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон. УК-3.4. Предвидит результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий. УК-3.5. Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды. Организует обсуждение разных идей и мнений.	Командная	УК-3. Способен	УК-3.1. Вырабатывает стратегию
поставленной цели профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей, с которыми работает/взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий. УК-3.3. Обладает навыками преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон. УК-3.4. Предвидит результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий. УК-3.5. Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды. Организует обсуждение разных идей и мнений. Коммуникация УК-4. Способен применять УК-4.1. Демонстрирует интегративные	1 *	работой команды,	сотрудничества и на ее основе организует работу команды для достижения
мнения (включая критические) людей, с которыми работает/взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий. УК-3.3. Обладает навыками преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон. УК-3.4. Предвидит результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий. УК-3.5. Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды. Организует обсуждение разных идей и мнений. Коммуникация УК-4. Способен применять УК-4.1. Демонстрирует интегративные		1 -	профессиональной деятельности
своих действий. УК-3.3. Обладает навыками преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон. УК-3.4. Предвидит результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий. УК-3.5. Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды. Организует обсуждение разных идей и мнений. Коммуникация УК-4. Способен применять УК-4.1. Демонстрирует интегративные			мнения (включая критические) людей, с
возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон. УК-3.4. Предвидит результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий. УК-3.5. Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды. Организует обсуждение разных идей и мнений. Коммуникация УК-4. Способен применять УК-4.1. Демонстрирует интегративные			своих действий.
интересов всех сторон. УК-3.4. Предвидит результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий. УК-3.5. Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды. Организует обсуждение разных идей и мнений. Коммуникация УК-4. Способен применять УК-4.1. Демонстрирует интегративные			возникающих в команде разногласий,
УК-3.4. Предвидит результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий. УК-3.5. Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды. Организует обсуждение разных идей и мнений. Коммуникация УК-4. Способен применять УК-4.1. Демонстрирует интегративные			1 -
(последствия) как личных, так и коллективных действий. УК-3.5. Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды. Организует обсуждение разных идей и мнений. Коммуникация УК-4. Способен применять УК-4.1. Демонстрирует интегративные			
коллективных действий. УК-3.5. Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды. Организует обсуждение разных идей и мнений. Коммуникация УК-4. Способен применять УК-4.1. Демонстрирует интегративные			
УК-3.5. Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды. Организует обсуждение разных идей и мнений. Коммуникация УК-4. Способен применять УК-4.1. Демонстрирует интегративные			
распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды. Организует обсуждение разных идей и мнений. Коммуникация УК-4. Способен применять УК-4.1. Демонстрирует интегративные			
полномочия членам команды. Организует обсуждение разных идей и мнений. Коммуникация УК-4. Способен применять УК-4.1. Демонстрирует интегративные			
обсуждение разных идей и мнений. Коммуникация УК-4. Способен применять УК-4.1. Демонстрирует интегративные			полномочия членам команды. Организует
Коммуникация УК-4. Способен применять УК-4.1. Демонстрирует интегративные			обсуждение разных идей и мнений.
современные умения, необходимые для написания,	Коммуникация	УК-4. Способен применять	УК-4.1. Демонстрирует интегративные
		современные	умения, необходимые для написания,

в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия Межкультурное взаимодействия Межкультурного взаимодействия и мотивации людей различного социального и культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними, опираясь на знания причин появлении появлении пордей. УК-5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач. УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки Межкультурного пособаного пределять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки профессиональных задач.		коммуникативные технологии,	письменного перевода и редактирования
иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия		_	1 1 1
для академического и профессионального взаимодействия			1 -
профессионального взаимодействия профессионального взаимодействия профессиональности на различных научных мероприятиях, включая международные. УК-4.3. Демонстрирует интегративные умения, необходимые для эффективного участия в академических и профессиональных дискуссиях. Межкультурное взаимодействие Межкультурное взаимодействия межкультурного взаимодействия процессе межкультурного взаимодействия взаимодействия процессе межкультурного взаимодействия взаимодействия процессе взаимодействия с ними, опираясь на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей. УК-5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач. Самоорганизаци я и реализовывать приоритеты собственной деятельности и деятельности и деятельности и деятельности в конкретных условиях. УК-6.2. Имеет навыки создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач.			4 1 1 /
взаимодействия деятельности на различных научных мероприятиях, включая международные. УК-4.3. Демонстрирует интегративные умения, необходимые для эффективного участия в академических и профессиональных дискуссиях. Межкультурное взаимодействие анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия взаимодействия процессе взаимодействия в процессе взаимодействия с ними, опираясь на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей. УК-5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач. Самоорганизаци я и реализовывать приоритеты собственной деятельности и деятельности и собственной деятельности и деятельности в конкретных условиях. УК-6.2. Имеет навыки создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных обычаев и реализовывать приоритеты собственной деятельности и реализовывать приоритеты собственной деятельности в конкретных условиях. УК-6.2. Имеет навыки создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении			
мероприятиях, включая международные. УК-4.3. Демонстрирует интегративные умения, необходимые для эффективного участия в академических и профессиональных дискуссиях. Межкультурное взаимодействие ванализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия в процессе межкультурного взаимодействия в процессе ваними, опираясь на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей. УК-5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач. Самоорганизаци уК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты саморазвитие (в т.ч. здоровье собережение) собершенствования на основе самооценки взаимодействия при выполнении взаимодействия при выполнении недискриминационной среды взаимодействия при выполнении взаимодействия при выполнении взаимодействия при выполнении недискриминационной среды взаимодействия при выполнении			<u> </u>
УК-4.3. Демонстрирует интегративные умения, необходимые для эффективного участия в академических и профессиональных дискуссиях. Межкультурное взаимодействие УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Культурного взаимодействия Культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними, опираясь на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей. УК-5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач. Самоорганизаци я и реализовывать приоритеты собственной собственной деятельности и деятельности и деятельности в конкретных условиях. УК-6.2. Имеет навыки создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач.		взаимодеиствия	l • • • • • • • • • • • • • • • • • • •
умения, необходимые для эффективного участия в академических и профессиональных дискуссиях. Межкультурное взаимодействие и ук-5. Способен ук-5.1. Адекватно объясняет особенности поведения и мотивации людей различного социального и культурного взаимодействия взаимодействия в процессе взаимодействия с ними, опираясь на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей. УК-5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач. Самоорганизаци я и реализовывать приоритеты собственной деятельности и деятельности в конкретных условиях. УК-6.2. Имеет навыки создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач.			* *
участия в академических и профессиональных дискуссиях. Межкультурное взаимодействие анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия взаимодействия взаимодействия взаимодействия взаимодействия взаимодействия взаимодействия с ними, опираясь на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей. УК-5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач. Самоорганизаци я и реализовывать приоритеты собственной деятельности и саморазвитие (в т.ч. здоровье сбережение) совершенствования на основе самооценки взаимодействия при выполнении взаимодействия при выполнении недискриминационной среды взаимодействия при выполнении взаимодействия при выполнении взаимодействия при выполнении взаимодействия при выполнении			
Межкультурное взаимодействие ИК-5. Способен разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия в процессе взаимодействия с ними, опираясь на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей. УК-5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач. Самоорганизаци я и реализовывать приоритеты собственной деятельности и деятельности и деятельности в конкретных условиях. УК-6.2. Имеет навыки создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении при выполнении профессиональных задач.			1 *
Межкультурное взаимодействие и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия взаимодействия и учитывать разнообразие культурного взаимодействия взаимодействия взаимодействия взаимодействия взаимодействия с ними, опираясь на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей. УК-5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач. Самоорганизаци я и реализовывать приоритеты собственной деятельности и саморазвитие (в т.ч. здоровье совершенствования на основе самооценки взаимодействия при выполнении недискриминационной среды взаимодействия при выполнении недискриминационной среды взаимодействия при выполнении взаимодействия при выполнении недискриминационной среды взаимодействия при выполнении			•
взаимодействие анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия взаимодействия взаимодействия взаимодействия с ними, опираясь на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей. УК-5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач. Самоорганизаци я и реализовывать приоритеты саморазвитие (в т.ч. здоровье собережение) соберешенствования на основе самооценки вкультурного происхождения и мотивации людей различного социального и культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними, опираясь на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей. УК-5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении			• •
разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия взаимодействия с ними, опираясь на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей. УК-5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач. Самоорганизаци я и реализовывать приоритеты саморазвитие (в т.ч. здоровье сбережение) УК-6.2. Имеет навыки создания недискриминационной среды деятельности и деятельности в конкретных условиях. УК-6.2. Имеет навыки создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении взаимодействия при выполнении		УК-5. Способен	
процессе межкультурного взаимодействия процессе взаимодействия культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними, опираясь на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей. УК-5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач. Самоорганизаци я и реализовывать приоритеты собственной деятельности и деятельности в конкретных условиях. УК-6.2. Имеет навыки создания недискриминационной среды самооценки взаимодействия при выполнении взаимодействия при выполнении взаимодействия при выполнении	взаимодействие		
взаимодействия взаимодействия с ними, опираясь на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей. УК-5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач. Самоорганизаци я и реализовывать приоритеты саморазвитие (в т.ч. здоровье сбережение) ук-6.2. Имеет навыки создания недискриминационной среды ук-6.2. Имеет навыки создания недискриминационной среды взаимодействия с ними, опираясь на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей. УК-5.2. Владеет навыками создания недискримональных задач. Ук-6.1. Умеет определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности в конкретных условиях. УК-6.2. Имеет навыки создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении		разнообразие культур в	людей различного социального и
знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей. УК-5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач. Самоорганизаци я и реализовывать приоритеты саморазвитие (в т.ч. здоровье сбережение) Совершенствования на основе самооценки знания причин появления собычаев и различий в поведении людей. УК-5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении		процессе межкультурного	культурного происхождения в процессе
обычаев и различий в поведении людей. УК-5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач. Самоорганизаци уК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной саморазвитие (в т.ч. здоровье способы ее смооценки самооценки взаимодействия при различий в поведении людей. УК-5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении		взаимодействия	взаимодействия с ними, опираясь на
УК-5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач. Самоорганизаци уК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной саморазвитие (в собственной деятельности и деятельности в конкретных условиях. т.ч. здоровье способы ее уК-6.2. Имеет навыки создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении			знания причин появления социальных
УК-5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач. Самоорганизаци уК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной саморазвитие (в собственной деятельности и деятельности в конкретных условиях. т.ч. здоровье способы ее уК-6.2. Имеет навыки создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении			обычаев и различий в поведении людей.
недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач. Самоорганизаци УК-6. Способен определять и уК-6.1. Умеет определять и реализовывать приоритеты собственной саморазвитие (в собственной деятельности и деятельности в конкретных условиях. т.ч. здоровье способы ее УК-6.2. Имеет навыки создания совершенствования на основе самооценки взаимодействия при выполнении			УК-5.2. Владеет навыками создания
Профессиональных задач. Самоорганизаци УК-6. Способен определять и уК-6.1. Умеет определять и реализовывать приоритеты реализовывать приоритеты собственной саморазвитие (в собственной деятельности и деятельности в конкретных условиях. т.ч. здоровье способы ее УК-6.2. Имеет навыки создания совершенствования на основе самооценки взаимодействия при выполнении			
Профессиональных задач. Самоорганизаци УК-6. Способен определять и уК-6.1. Умеет определять и реализовывать приоритеты реализовывать приоритеты собственной саморазвитие (в собственной деятельности и деятельности в конкретных условиях. т.ч. здоровье способы ее УК-6.2. Имеет навыки создания совершенствования на основе самооценки взаимодействия при выполнении			взаимодействия при выполнении
Самоорганизаци УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты саморазвитие (в т.ч. здоровье сбережение) уК-6.1. Умеет определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и деятельности в конкретных условиях. УК-6.2. Имеет навыки создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении			
я и реализовывать приоритеты собственной саморазвитие (в т.ч. здоровье сбережение) реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки реализовывать приоритеты собственной деятельности в конкретных условиях. УК-6.2. Имеет навыки создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении	Самоорганизаци	УК-6. Способен определять и	1 1
саморазвитие (в т.ч. здоровье сбережение) собственной деятельности и способы ее самооценки деятельности и деятельности в конкретных условиях. УК-6.2. Имеет навыки создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении	-	-	<u> </u>
т.ч. здоровье способы ее сбережение) совершенствования на основе самооценки ее уК-6.2. Имеет навыки создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении		1 * * *	1 1
сбережение) совершенствования на основе самооценки недискриминационной среды взаимодействия при выполнении			
самооценки взаимодействия при выполнении			
•	Соережение)	_	
профессиональных задач.		Симооценки	-
			профессиональных задач.

2.1.2. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Таблица 2.2

Код и наименование	Код и наименование индикатора
общепрофессиональной компетенции	достижения общепрофессиональной
	компетенции
ОПК-1. Способен ставить и решать научно-	ОПК-1.1. Умеет сформулировать и решать
технические задачи в сфере своей	научно-технические задачи
профессиональной деятельности и новых	ОПК-1.2. Оценивает риски в рещениях
междисциплинарных направлений с	научно-технических задач
использованием естественнонаучных и	
математических моделей с учетом последних	
достижений науки и техники	
ОПК-2. Способен принимать обоснованные	ОПК-2.1. Умеет эффективно распоряжаться
решения в области проектного и финансового	собственным и заемным капиталами в
менеджмента в сфере своей профессиональной	профессиональной деятельности
деятельности	ОПК-2.2. Оценивает последствия принятых
	решений в сфере производственной

	деятельности
ОПК-3. Способен управлять жизненным	ОПК-3.1. Анализирует лучшие практики
циклом инженерных продуктов с учетом	управления производственным процессом
экономических, экологических и социальных	ОПК-3.2. Принимает управленческие
ограничений	решения с учетом экономических и
	социальных ограничений
ОПК-4. Способен проводить исследования,	ОПК-4.1. Умеет планировать, проводить
организовывать самостоятельную и	исследования, критически анализировать и
коллективную научно-исследовательскую	интерпретировать результаты исследований
деятельность при решении инженерных и	ОПК-4.2. Мобилизует коллектив на
научно-технических задач, включающих	выполнение научно-исследовательской
планирование и постановку эксперимента,	работы по конкретной научной теме
критическую оценку и интерпретацию	
результатов	
ОПК-5. Способен применять инструментарий	ОПК-5.1. Проводить физическое,
формализации научно-технических задач,	математическое и имитационное
использовать прикладное программное	моделирование исследуемых процессов
обеспечение для моделирования и	ОПК-5.2. Пользуется типовыми
проектирования систем и процессов	компьютерными программами при
	моделировании систем и процессов
ОПК-6. Способен оценивать социальные,	ОПК-6.1. Умеет предвидеть при принятии
правовые и общекультурные последствия	решений в ходе выполнения
принимаемых решений при осуществлении	профессиональной деятельности
профессиональной деятельности	социальные, правовые и общекультурные
	последствия
	ОПК-6.2. Оценивает риски при принятии
	решений в процессе профессиональной
	деятельности

2.1.3. Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения, определяемые самостоятельно на основе профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников

Таблица 2.3

Задача	Код и наименование	Код и наименование	Основание (ПС,
профессиональной	профессиональной	индикатора	анализ опыта)
деятельности	компетенции	достижения	
		профессиональной	
		компетенции	
	ессиональной деятельности:		
Стратегическое	ПК-1. Способен	ПК-1.1 Управляет	Профессиональн
управление	управлять	стратегией развития	ый стандарт
деятельностью	формированием и	организации в области	«Специалист по
организации,	реализацией стратегии	оказания	техническому
выполняющей работы	взаимодействия с	потребителям услуг	обслуживанию и
по техническому	потребителями в	по техническому	ремонту
обслуживанию и	процессе выполнения	обслуживанию и	мехатронных
ремонту	работ по техническому	ремонту	систем
автотранспортных	обслуживанию и ремонту	автотранспортных	автотранспортн
средств и их	автотранспортных	средств и их	ых средств и их
компонентов в	средств и их	компонентов	компонентов в
автомобилестроении	компонентов в	ПК-1.2 Формирует	автомобилестрое
	автомобилестроении	план мероприятий и	нии», 31.004
		распределяет ресурсы	
		в области оказания	
		потребителям услуг	
		по техническому	
		обслуживанию и	
		ремонту	
		автотранспортных	
		средств и их	
		компонентов	
		ПК-1.3 Анализирует	
		состояние рынка	
		услуг по	
		техническому	
		обслуживанию и	
		ремонту	
		автотранспортных	
		средств и их	
		компонентов	
	офессиональной деятельност		
Стратегическое	ПК-2. Способен	ПК-2.1 Планирует	Профессиональн
управление	управлять	мероприятия по	ый стандарт
деятельностью	формированием и	обеспечению	«Специалист по
организации,	достижением плановых	контроля выполнения	техническому
выполняющей работы	показателей деятельности	плана продажи	обслуживанию и
по техническому	организации в процессе	потребителям услуг	ремонту
обслуживанию и	выполнения работ по	по техническому	мехатронных
ремонту	техническому	обслуживанию и	систем

	Τ -	T	T
автотранспортных	обслуживанию и ремонту	ремонту	автотранспортн
средств и их	автотранспортных	автотранспортных	ых средств и их
компонентов в	средств и их	средств и их	компонентов в
автомобилестроении	компонентов	компонентов	автомобилестрое
		ПК-2.2 Организует	нии», 31.004
		внедрение лучших	
		практик оказания	
		технической	
		поддержки субъектов	
		сервисной сети	
		ПК-2.3 Организует	
		разработку бизнес-	
		процессов оказания	
		потребителям услуг	
		по техническому	
		обслуживанию и	
		ремонту	
		автотранспортных	
		средств и их	
		компонентов	
		ПК-2.4 Анализирует	
		причины появления	
		нештатных ситуаций,	
		устанавливает	
		причины их	
		возникновения и	
		принимает меры по их	
		предотвращению	
		ПК-2.5 Контролирует	
		ход реализации	
		стратегии в области	
		развития организации	
		и управления	
		персоналом	
Стратегическое	ПК-3. Способен	ПК-3.1 Осуществляет	Профессиональн
управление	управлять	стратегическое	ый стандарт
деятельностью	взаимодействием с	планирование по	«Специалист по
организации,	внешними	техническому	техническому
выполняющей работы	организациями в	обслуживанию и	обслуживанию и
по техническому	процессе выполнения	ремонту	ремонту
обслуживанию и	работ по техническому	автотранспортных	мехатронных
ремонту	обслуживанию и ремонту	средств и их	систем
автотранспортных	автотранспортных	компонентов	автотранспортн
средств и их	средств и их	ПК-3.2 Определяет	ых средств и их
компонентов в	компонентов	политику организации	компонентов в
автомобилестроении		в сфере	автомобилестрое
		взаимодействия	нии», 31.004
		организации с	
		органами	
		государственной	
		власти	
		ПК-3.3 Определяет	

политику о в сфере	
взаимодейс	твия с
корпоратив	ными
клиентами	

2.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, шкал оценивания

Урове	Планируем	Критерии оценивания результатов			
НЬ	ые	«неудовлет-	«удовлетво-	«хорошо»	«отлично»
освое	результаты	ворительно»	рительно»		
ния	обучения				
УК-		цествлять критич			ий на основе
	систем	ного подхода, вы	рабатывать страт	егию действий	
Итого	Знать:	Фрагментные	Неполные	Отдельные	Сформирован
вый	методы	представления	представления	пробелы,	ные
урове	анализа	о методах	о методах	представления	системные
НЬ	проблемных	анализа	анализа	об основных	представления
	ситуаций	проблемных	проблемных	категориях	о методах
		ситуаций	ситуаций,	абстрактного	анализа
			имеются	мышления,	проблемных
			отдельные	анализа,	ситуаций
			проблемы	синтеза	
	Уметь:	Не умеет	Умеет	В целом умеет	Умеет
	критически	анализировать	анализировать	анализировать	системно
	мыслить,	проблемные	проблемные	проблемные	анализировать
	находить	ситуации	ситуации, но	ситуации и	проблемные
	варианты		не умеет	находить	ситуации и
	решений в		сформулирова	варианты их	находить
	проблемных		ть варианты	решения	оптимальные
	ситуациях		их решения		варианты их
					решения
	Владеть:	Отсутствие	Обладает не	Обладает	Имеет
	навыками	навыков	значительным	существенны	системные
	анализа	анализа	и навыками	ми навыками	представления
	проблемных	проблемных	анализа	анализа	и навыки
	ситуаций	ситуаций	проблемных	проблемных	анализа
			ситуаций	ситуаций	проблемных
					ситуаций
		управлять проек		ах его жизненног	
Итого	Знать:	Фрагментарн	Имеет	В целом имеет	Имеет
вый	основные	ые	некоторые	представления	целостное
урове	этапы	представления	представления	о этапах	представление
НЬ	реализации	о разработке	о этапах	реализации	о этапах
	проектов	проектов	реализации	проектов	реализации
			проектов		проектов
	Уметь:	Не умеет	Умеет	В целом умеет	Системно
	управлять	управлять	управлять	организовыва	координирует
	проектом на	проектами	проектом, но	ть и	работу
	всех этапах		не системно	координирова	участников

			1		1
	его			ть работу	проекта на
	жизненного			участников	всех этапах
	цикла			проекта	реализации
					проекта
	Владеть:	Не владеет	Имеет	В целом	Успешное
	навыками	навыками	частичные	обладает	применение
	реализации	реализации	навыки	навыками	знаний основ
	проектов	проектов	управления	реализации	проектирован
	-	-	проектом	проектов	ия в
				1	управлении
					проектом
У	К-3. Способен ор	ганизовывать и г	уководить работ	ой команлы, выр	_
	-	-	я достижения по	-	
Итого	Знать:	Не знает	Фрагментальн	В основном	Стиль
вый	принципы и	принципы	ые	знает	командной
урове	стиль	командной	представления	принципы и	работы
НЬ	командной	работы	о командной	стиль	демонстрируе
пь	работы	раооты	работе	командной	т на практике
	раооты		paoore	работы	т на практике
	Уметь:	Не умеет	В основном	Умеет	Системно
		1			
	вырабатывать	организовыва	умеет	вырабатывать	подходит к
	стратегию	ть командную	вырабатывать	командную	выработке
	сотрудничеств	работу	командную	стратегию при	командной
	а и на ее		стратегию при	достижении	стратегии при
	основе		достижении	цели	достижении
	организовать		цели		цели
	работу				
	команды	**	7	-	
	Владеть:	Не владеет	В целом	В основном	Системно
	навыками	навыками	командной	владеет	подходит к
	преодоления	командной	работой	навыками	организации
	возникающих	работы	справляется,	организации	командной
	в команде		но имеет	командной	работы
	разногласий		отдельные	работы	
			пробелы в		
			этой работе		
	<u>=</u>	<u>=</u>	е коммуникатив		
	<u> </u>		ического и проф		
Итого	Знать:	Не владеет	Имеет	В основном	Свободно
вый	современные	современным	неполные	владеет	владеет
урове	коммуникатив	И	представления	знаниями о	знаниями о
нь	ные	коммуникатив	0	современных	современных
	технологии	ными	современных	коммуникатив	коммуникатив
		технологиями	коммуникатив	ных	ных
			ных	технологиях	технологиях
			технологиях		
	Уметь:	Не умеет	Умеет	Умеет	Свободно
	представлять	пользоваться	пользоваться	представлять	владеет и
	результаты	средствами	элементами	свою работу с	применяет на
	академическо	современных	коммуникатив	помощью	практике
	йи	коммуникаци	ных	современных	современные
	профессионал	онных	технологий	коммуникатив	коммуникатив
-		•	•	· -	·

	ьной	технологий		ных	ные
	деятельности			технологий	технологии
	публично				
	Владеть:	Не пользуется	Иногда	Пользуется в	Широко
	навыками	коммуникатив	демонстрируе	учебном	использует
	пользования	ными	Т	процессе	современные
	коммуникатив	технологиями	использование	современным	коммуникатив
	ных		современных	И	ные
	технологий		коммуникаци	коммуникатив	технологии
			онных	ными	при
			технологий	технологиями	взаимодейств
				в учебном	ии с
				процессе	коллегами, а
					также в
					учебном
					процессе
7	К-5. Способен а	нализировать и у	читывать разноо	бразие культур в	процессе
		межкультурі	ного взаимодейст	РИЯ	
Итого	Знать:	Не знает	Не в полной	Хорошо	В своей
вый	причины	причины	мере	владеет	деятельности
урове	появление	появления	представляет	информацией	всегда
НЬ	социальных	социальных	причины	о социальных	учитывает
	обычаев и	обычаев и	появления	обычаях	особенности в
	различий в	различий в	социальных	людей	обычаях
	поведении	поведении	обычаев в		коллег
	пто пой	пто пой	породонии		

	межкультурного взаимодеиствия						
Итого	Знать:	Не знает	Не в полной	Хорошо	В своей		
вый	причины	причины	мере	владеет	деятельности		
урове	появление	появления	представляет	информацией	всегда		
НЬ	социальных	социальных	причины	о социальных	учитывает		
	обычаев и	обычаев и	появления	обычаях	особенности в		
	различий в	различий в	социальных	людей	обычаях		
	поведении	поведении	обычаев в		коллег		
	людей	людей	поведении				
			людей				
	Уметь:	Не умеет	Умеет	Умеет	Умеет		
	адекватно	адекватно	фрагментальн	доходчиво	системно		
	объяснять	объяснять	о объяснять	объяснять	обосновать		
	особенности	особенности	особенности	особенности	особенности		
	поведения и	поведения и	поведения и	поведения и	поведения и		
	мотивации	мотивации	мотивации	мотивации	мотивации		
	людей	людей	людей	людей	людей		
	различного	различного	различного	различного	различного		
	социального и	социального и	социального и	социального и	социального и		
	культурного	культурного	культурного	культурного	культурного		
	происхождени	происхождени	происхождени	происхождени	происхождени		
	Я	Я	Я	Я	Я		
	Владеть:	Не владеет	Имеет	Имеет	Владеет		
	навыками	навыками	начальные	достаточный	системной		
	создания	создания	представления	опыт создания	методикой		
	недискримина	недискримина	о создании	недискримина	создания		
	ционной	ционной	недискримина	ционной	недискримина		
	среды	среды	ционной	среды	ционной		
	взаимодейств	взаимодейств	среды	взаимодейств	среды		
	ия при	ия при	взаимодейств	ия людей в	взаимодейств		
	выполнении	выполнении	ия людей в	коллективе	ие людей в		
	профессионал	профессионал	коллективе	при	коллективе		
	ьных задач	ьных задач	при	выполнении	при		
			выполнении	профессионал	выполнении		
			профессионал	ьных задач	профессионал		

			ьных задач		ьных задач
УК-6.	Способен опред	елять и реализов	ывать приоритет	ы собственной де	еятельности и
	способ	бы ее совершенст	вования на осног	ве самооценки	
Итого	Знать:	Не имеет	Имеет	Знает методы	Сформирован
вый	методы	представлени	фрагментарны	выявления	ы системные
урове	выявления	йо	e	приоритетов	представления
НЬ	приоритетов в	приоритетах	представления	деятельности	о приоритетах
	зависимости	деятельности	о приоритетах	в конкретных	деятельности
	от условий	В	деятельности	условиях	
	деятельности	соответствую	В		
		щих условиях	соответствую		
			щих условиях		
	Уметь:	Не умеет	Умеет	Умеет	Умеет
	выявлять	выявлять	выделять	выделять	системно
	приоритеты	приоритеты	приоритеты	приоритеты	обосновать и
	деятельности	деятельности	деятельности,	деятельности	развивать
	в конкретных	в имеющихся	но не сможет	и развивать их	приоритеты
	условиях	условиях	сформулирова	в дальнейшем	деятельности
			ть способы их		для
			совершенство		конкретных
			вания		условий
	Владеть:	Не имеет	Владеет	В целом	Хорошо
	навыками	навыков	отдельными	владеет	владеет
	выявления и	выявление и	приемами	методами	навыками
	реализации	реализации	выявления и	выявления	выявления и
	приоритетов	приоритетов	реализации	приоритетов и	реализации
	деятельности	деятельности	приоритетов	ИХ	приоритетов
			деятельности	дальнейшего	деятельности
			HALIMIA TAVILLIA	развития	

ОПК-1. Способен ставить и решать научно-технические задачи в сфере своей профессиональной деятельности и новых междисциплинарных направлений с использованием естественнонаучных и математических моделей с учетом последних достижений науки и техники

Итого	Знать:	Не владеет	Имеет	Знает	Владеет
вый	методологию	методологией	фрагментные	методологию	методологией
урове	научных	научных	представления	научных	научных
нь	исследований	исследований	о методологии	исследований	исследований
			научных		и активно
			исследований		демонстрируе
					т научную
					деятельность
	Уметь:	Не умеет	Умеет	Умеет	Умеет
	ставить и	сформулирова	сформулирова	сформулирова	сформулирова
	решать	ть научно-	ть научно-	ть научно-	ть и решать
	научно-	технические	технические	технические	научно-
	технические	задачи	задачи, однако	задачи и	технические
	задачи		не выдвигает	выдвигать	задачи в своей
			гипотезы к их	гипотезы к их	профессионал
			решению	решению	ьной
					деятельности
	Владеть:	Не владеет	Имеет	Имеет	Имеет
	навыками	навыками	небольшой	достаточный	достаточный

	формирования	формирования	опыт	опыт	опыт
	научно-	научно-	формирования	формирования	формирования
	технических	технических	научно-	научно-	научно-
	задач в сфере	задач в сфере	технических	технических	технических
	своей	своей	задач в сфере	задач в сфере	задач и их
	профессионал	профессионал	своей	своей	успешно
	ьной	ьной	профессионал	профессионал	решать в
	деятельности	деятельности	ьной	ьной	своей
			деятельности	деятельности, но	профессионал ьной
				затрудняется	деятельности
				их решать	
ОПК-2.	Способен прини	мать обоснованн	ые решения в обл	пасти проектного	и финансового
				ной деятельності	
Итого	Знать:	Не знает	Неполные	Хорошие	Системно
вый	методологию	методологию	представления	представления	подходит к
урове	и принципы	и принципы	о методологии	о методологии	формировани
НР	формирования	формирования	формирования	формирования	ю решений в
	решений в	решений в	решений в	решений в	сфере
	сфере	сфере	сфере	сфере	профессионал
	производствен	профессионал	профессионал	профессионал	ьной
	ной	ьной	ьной	ьной	деятельности
	деятельности	деятельности	деятельности	деятельности	
	Уметь:	Не умеет	Не всегда	В основном	Умеет
	принимать	принимать	умеет	умеет	принимать
	корректные	корректные	принимать	принимать	корректные
	решения в	решения в	корректные	корректные	оптимальные
	области	области	решения в	решения в	решения в
	проектного и	проектного и	области	области	области
	финансового	финансового	проектного и	проектного и	проектного и
	менеджмента	менеджмента	финансового	финансового	финансового
	в своей	в своей	менеджмента	менеджмента	менеджмента
	профессионал	профессионал	в своей	в своей	в своей
	ьной	ьной	профессионал	профессионал	профессионал
	деятельности	деятельности	ьной	ьной	ьной
			деятельности	деятельности	деятельности
	Владеть:	Не имеет	Имеет	Имеет	Имеет опыт
	навыками	навыков	небольшой	достаточный	принятия
	принятия	принятия	опыт	опыт	оптимальных
	обоснованных	обоснованных	принятия	принятия	решений в
	решений в	решений в	решений в	обоснованных	области
	области	области	области	решений в	проектного
	проектного	проектного	проектного	области	менеджмента
	менеджмента	менеджмента	менеджмента	проектного	в своей
	в своей	в своей	в своей	менеджмента	профессионал
	профессионал	профессионал	профессионал	в своей	ьной
	ьной	ьной	ьной	профессионал	деятельности
	деятельности	деятельности	деятельности	ьной	
0.17	K 2 C 7			деятельности	
OH				енерных продукт	
Итого		ческих, экологич Не владеет	Частично	ных ограничений Знает лучшие	Знает
11 1 0 1 O	Знать:	тте владеет	тастично	энаст лучшие	JHaci

вый	лучшие	знаниями	знаком	практики	системные
урове	практики	управления	практикой	управления	методы
НЬ	управления	производствен	управления	производствен	управления
	производствен	НЫМ	производствен	ным	производствен
	ным	процессом	ным	процессом	ным
	процессом		процессом		процессом
	Уметь:	Не умеет	Умеет	В целом умеет	Умеет
	управлять	последователь	ограниченно	управлять	системно
	производствен	но проводить	проводить	производствен	управлять
	ным	управленческ	организацион	ным	производствен
	процессом	ую	но-	процессом	ным
		деятельность	управленческ		процессом
			ую		
			деятельность		
	Владеть:	Отсутствие	Обладает	Обладает	Имеет
	навыками	навыков	незначительн	существенны	системные
	управления	организации	ым опытом	ми навыками	представления
	производствен	управленческ	управленческ	управления	и навыки
	ным	ой	ой	производствен	управления
	процессом	деятельности	деятельности	ным	производствен
				процессом	ным
					процессом

ОПК-4. Способен проводить исследования, организовывать самостоятельную и коллективную научно-исследовательскую деятельность при решении инженерных и научно-технических задач, включающих планирование и постановку эксперимента, критическую оценку и интерпретацию результатов

Итого	Знать:	Не владеет	Имеет	Знает	Владеет
вый	методологию	методологией	фрагментальн	методологию	методологией
урове	научных	научных	ые	научных	научных
НЬ	исследований	исследований	представления	исследований	исследований
			о методологии	в общих	В
			научных	чертах	совершенстве
			исследований		
	Уметь:	Не умеет	Умеет	В целом умеет	Умеет
	планировать,	проводить	планировать и	планировать,	проводить
	проводить	научные	проводить	проводить	научные
	исследования,	исследования	исследования,	научные	исследования
	критически		НО	исследования	на
	анализировать		затрудняется	И	современном
	И		анализировать	анализировать	уровне
	интерпретиро		результаты	результаты	
	вать		исследований	исследований	
	результаты				
	исследований				
	Владеть:	Не владеет	Имеет	В целом	Имеет
	навыками	навыками	небольшой	владеет	достаточный
	проведения	проведения	опыт	навыками	опыт
	научных	НИР	проведения	проведения	проведения
	исследований,		НИР	НИР и	НИР,
	организовыва			организации	обработки и
	ТЬ			самостоятельн	анализа
	самостоятельн			ой и	результатов

	T	T	T		T
	ую и			коллективной	НИР
	коллективную			НИР	
	НИР				
		енять инструмен		•	· ·
использ	овать прикладно	е программное об	беспечение для м	оделирования и	проектирования
	T	систе	м и процессов		
Итого	Знать:	Фрагментные	Не полные	В целом,	В
вый	основы	представления	представления	владеет	совершенстве
урове	физического,	0	о методах	методами	владеет
нь	математическ	моделировани	моделировани	физического,	методами
	ого и	и процессов	я процессов	математическ	физического и
	имитационног	(явлений)	(явлений)	ого и	имитационног
	0			имитационног	0
	моделировани			0	моделировани
	Я			моделировани	Я
				Я	
	Уметь:	Не умеет	Умеет	В целом умеет	Умеет
	моделировать	моделировать	составлять	формализоват	моделировать
	процессы и	процессы	простейшие	ьи	процессы
	явления на	(явления)	модели	моделировать	(явления),
	основе		процессов	процессы и	используя
	физических,			явления	компьютерны
	математическ				е программы
	их и				и прикладной
	имитационны				математики и
	х моделей				физики
	Владеть:	Не имеет	Имеет	В целом имеет	Владеет
	навыками	навыков	небольшой	достаточный	значительным
	физического,	физического,	опыт	опыт	и навыками
	математическ	математическ	составлений	физического,	физического,
	ого и	ого и	моделей	математическ	математическ
	имитационног	имитационног	процессов и	ого и	ого и
	0	0	явлений	имитационног	имитационног
	моделировани	моделировани		0	О
	Я	Я		моделировани	моделировани
				я процессов	Я
				(явлений)	
		енивать социальн	•	* * *	
		цений при осуще			
Итого	Знать: риски	Не умеет	Слабые	В целом	Имеет
вый	принимаемых	предвидеть	представления	представляет	системные
урове	решений	при принятии	о рисках	риск	знания о
НЬ		решений	профессионал	производствен	рисках
		социальных	ьной	ной	производствен
		последствий	деятельности	деятельности	НЫХ
	Varore	He varea	Пута	Dwares	процессов
	Уметь:	Не умеет	Пытается,	В целом,	Умеет
	критически	критически	анализировать	умеет	критически
	анализировать	анализировать	принимаемые	анализировать	анализировать
	риски при	риски при	решения. При	риски при	принимаемое
	принятии	принятии	этом главные	принятии	решение и

решений в	решений в	риски	решений в	выявлять
профессионал	профессионал	остаются	профессионал	основные его
ьной	ьной	незамеченным	ьной	риски
деятельности	деятельности	И	деятельности	
Владеть:	Отсутствие	Имеет	В целом	Обладает
навыками	опыта	небольшой	обладает	существенны
анализа	проведения	опыт	навыками	ми навыками
рисков	анализа	выявления	выявления	анализа
принимаемых	принимаемых	рисков при	рисков в	рисков
решений	решений	принятии	принимаемых	принимаемых
		решений	решениях	решений

ПК-1. Способен управлять формированием и реализацией стратегии взаимодействия с потребителями в процессе выполнения работ по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств и их компонентов в автомобилестроении

Итого	Знать:	Не владеет	Имеет	В целом	Обладает
вый	законодательс	знаниями в	фрагментные	владеет	системно
урове	тво РФ в	указанных	представления	достаточной	знаниями в
НЬ	области	направлениях	в указанных	информацией	указанных
	защиты прав	ПК	направлениях	в указанных	направлениях
	потребителей;		ПК	направлениях	ПК
	основы			ПК	
	гражданского				
	кодекса				
	РФ;основы				
	налогового				
	законодательс				
	тва РФ;				
	основы				
	законодательс				
	тва РФ в				
	области				
	охраны труда,				
	стандарты				
	организаций в				
	сфере				
	оказаний				
	услуг по				
	техническому				
	облуживанию				
	и ремонту				
	автотранспорт				
	ных средств и				
	ИХ				
	компонентов;				
	основы				
	стратегическо				
	го управления				
	сервисной				
	деятельность				
	Ю				
	Уметь:	Не умеет	Предложения	Предложения	Предложения
	разрабатывать	формулироват	ПО	ПО	ПО

	предложения по формулирован ию миссии и стратегии развития организации в области оказания услуг по техническому обслуживани ю и ремонту автотранспорт ных средств; учитывать и прогнозироват ь влияние рыночных факторов на стратегически й план развития бизнеса по оказанию услуг по ТО и ремонту автотранспорт	ь стратегию развития организации в области оказания услуг по техническому обслуживани ю и ремонту автотранспорт ных средств	формулирован ию миссии и стратегии развития организаций в недостаточно й степени учитывают тенденции их развития в современных условиях	формировани ю миссии и стратегии развития организации в области услуг по техническому обслуживани ю и ремонту автотранспорт ных средств в целом являются приемлемыми	формировани ю миссии и стратегии развития организации в области оказания услуг по техническому обслуживани ю и ремонту автотранспорт ных средств являются перспективны ми
	ных средств				
	Владеть:	Не владеет	Частично	В целом	Достаточно
	навыками	навыками	владеет	владеет	полно владеет
	стратегическо	стратегическо	навыками	навыками	навыками
	го управления	го управления	стратегическо	стратегическо	стратегическо
	сервисной	в сервисной	го управления	го управления	го управления
	деятельность	деятельности	в сервисной	в сервисной	в сервисной
	Ю		деятельности	деятельности	деятельности
	организации	1			
1117	11 ()	ander dansuman	OTTITOD & IT TO OTTITOD		

ПК-2. Способен управлять формированием и достижением плановых показателей деятельности организации в процессе выполнения работ по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств и их компонентов

Итого	Знать:	Не владеет	Имеет	В целом	Обладает
вый	основы	знаниями в	фрагментные	владеет	системно
урове	Гражданского	указанных	знания в	достаточной	знаниями в
нь	кодекса РФ;	направлениях	указанных	информацией	указанных
	законодательс	ПК	направлениях	в указанных	направлениях
	тво РФ в		ПК	направлениях	ПК
	области			ПК	
	работы с				
	конфиденциал				
	ьной				
	информацией;				
	политику				

организации в области	
, 	
качества;	
организацион	
ную	
структуру	
организации;	
основы	
экономики и	
управления	
рисками;	
методы	
стратегическо	
го анализа,	
маркетинговы	
исследований	
Уметь: Не умеет Планируемые Планируемые Планируе	емые
планировать планировать мероприятия мероприятия мероприя	
мероприятия мероприятия по по по	
по по обеспечению обеспечению обеспечению	нию
обеспечению обеспечению достижения достижения достижен	
достижения плановых плановых плановых плановых	
плановых показателей показателей показателей показател	
показателей деятельности деятельности деятельности деятельно	
деятельности по по по	
по техническому техническому техническому техническ	кому
техническому обслуживани обслуживани обслуживани обслужив	-
обслуживани ю и ремонту ю и ремонту ю и ремонту ю и ремонту	
ю и ремонту автотранспорт автотранспорт автотранспорт автотранспорт автотранспорт	-
автотранспорт ных средств ных средств ных средств ных средств	-
ных средств и не достаточно достаточно высокоэф	
их эффективны эффективны ивны	
компонентов;	
корректироват	
ь выполнение	
плановых	
показателей в	
области	
оказания	
услуг;	
выявлять и	
анализировать	
причины	
появления	
нештатных	
ситуаций и	
принимать	
меры по их	
предотвращен	
ию; разрешать	
конфликтные	

ситуации; организовыва ть внедрение лучших				
практик по оказанию				
услуг				
Владеть:	Не владеет	Частично	В целом	Достаточно
навыками	навыками	владеет	владеет	полно владеет
планирования	планирования	навыками	навыками	навыками
мероприятий	мероприятий	планирования	планирования	планирования
ПО	по	мероприятий	мероприятий	мероприятий
достижению	достижению	ПО	по	по
плановых	плановых	достижению	достижению	достижению
показателей	показателей	плановых	плановых	плановых
деятельности	деятельности	показателей	показателей	показателей
организации	организации	деятельности	деятельности	деятельности
		организации	организации	организации

ПК-3. Способен управлять взаимодействием с внешними организациями в процессе выполнения работ по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств и их компонентов

	T		T	T	T
Итого	Знать:	Не владеет	Имеет	В целом	Обладает
вый	законодательс	знаниями в	фрагментные	владеет	системно
урове	тво РФ в	указанных	знания в	достаточной	знаниями в
НЬ	области	направлениях	указанных	информацией	указанных
	защиты прав	ПК	направлениях	в указанных	направлениях
	потребителей;		ПК	направлениях	ПК
	основы			ПК	
	Гражданского				
	кодекса РФ;				
	законодательс				
	тво РФ в				
	области				
	работы с				
	конфиденциал				
	ьной				
	информацией;				
	основы				
	налогового				
	законодательс				
	тва РФ;				
	основы				
	законодательс				
	тва РФ в				
	области				
	охраны труда;				
	стандарты				
	организаций-				
	производител				
	ей				
	автотранспорт				
	ных средств;				

	1			T	
	основы				
	стратегическо				
	го управления				
	сервисной				
	деятельность				
	Ю				
	организации				
	Уметь:	Не умеет	Частично	В целом	Располагает
	определять	определять	пытается	способен	богатым
	политику	политику	определять	определять	опытом по
	организации в	организации в	политику	политику по	налаживанию
	сфере	сфере	организации в	налаживанию	связей с
	взаимодейств	взаимодейств	сфере	связей с	внешними
	ия с	ия с	взаимодейств	внешними	организациям
	профильными	профильными	ия с	организациям	И
	ассоциациями	ассоциациями	внешними	И	
	И	И	организациям		
	объединениям	объединениям	И		
	и,	И			
	изготовителем				
	автотранспорт				
	ных средств и				
	поставщиками				
	товаров				
	(услуг);				
	определять				
	политику				
	организации в				
	сфере				
	взаимодейств				
	ия с органами				
	государственн				
	ой власти;				
	определять				
	политику				
	организации в				
	сфере				
	взаимодейств				
	ия с				
	корпоративны				
	ми клиентами				
	Владеть:	Не владеет	Имеет	В целом	Достаточно
	навыками	навыками	частичный	иммет навыки	полно владеет
	управления	управления в	опыт в	В	навыками в
	взаимодейств	взаимодейств	планировании	налаживании	налаживании
	ием с	ии с	мероприятий	связей с	связей с
	внешними	внешними	ПО	внешними	внешними
	организациям	организациям	налаживанию	организациям	организациям
	и в процессе	и в процессе	взаимодейств	И	И
	выполнения	выполнения	ия с		
	работ по	работ.	внешними		
	техническому		организациям		

обслуживани	И	
ю и ремонту		
автотранспорт		
ных средств		

Критерии оценивания компетенций, шкала оценивания

Шкала оценивания	Критерии оценивания
«Отлично»	Выпускная квалификационная работа оформлена в полном
компетенции	соответствии с требованиями, предъявляемыми к магистерским
сформированы в	диссертациям, содержание работы раскрывает заявленную тему,
полном объеме	теоретическая и практическая часть работы органически
	взаимосвязаны и построены на основе изучения значительного
	объема источников, в заключении содержатся выводы и основные
	результаты в соответствие с поставленными задачами, решенными
	в ходе выполнения работы.
	В работе дается самостоятельный анализ фактического материала,
	делаются самостоятельные выводы, содержатся элементы
	научного и (или) практического творчества, представляются
	методические рекомендации или методические разработки с
	серьезной аргументацией.
	Применяются современный математический аппарат, программные
	продукты и компьютерные технологии. Вносимые предложения и
	рекомендации можно интерпретировать в область будущей
	профессиональной деятельности. Работа иллюстрирована
	таблицами, графиками, рисунками, подготовлена презентация
	результатов исследования.
	При защите ВКР обучающийся показывает глубокие знания
	вопросов темы, свободно оперирует данными исследования,
	вносит обоснованные предложения по улучшению работы объекта
	исследования. Проявляется владение навыками
	аргументированного и логически грамотного представления в
	устной и письменной формах предлагаемых к защите
	теоретических и практических положений ВКР. Обучающийся
	отвечает на поставленные вопросы.
«Хорошо»	Выпускная квалификационная работа оформлена в полном
компетенции	соответствии с требованиями, предъявляемыми к магистерским
сформированы в	диссертациям, содержание работы раскрывает заявленную тему,
достаточном объеме	теоретическая и практическая часть работы взаимосвязаны и
	построены на основе изучения рекомендуемых источников.
	Материал излагается последовательно, с соответствующими
	выводами и предложениями, но отдельные предложения не вполне
	обоснованы.
	В работе дается самостоятельный анализ фактического материала,
	делаются самостоятельные выводы. Применяются современный
	математический аппарат, программные продукты и компьютерные
	технологии. Вносимые предложения и рекомендации можно
	интерпретировать в область будущей профессиональной
	деятельности.
	Работа иллюстрирована таблицами, графиками, рисунками,
	подготовлена презентация результатов исследования.
	При защите выпускной квалификационной работы обучающийся

	показывает знания вопросов темы, оперирует данными							
	исследования, вносит предложения по улучшению работы объекта							
	исследования. Проявляется владение навыками							
	аргументированного и логически грамотного представления в							
	устной и письменной формах предлагаемых к защит							
	теоретических и практических положений ВКР. Обучающийся без							
	особых затруднений отвечает на поставленные вопросы.							
«Удовлетворительно»	Выпускная квалификационная работа оформлена в полном							
компетенции	соответствии с требованиями, предъявляемыми к магистерским							
сформированы	диссертациям, содержание работы соответствует заявленной теме,							
частично	теоретическая и практическая часть работы взаимосвязаны и							
	построены на основе изучения рекомендуемых источников. Но							
	анализ выполнен поверхностно, просматривается							
	непоследовательность изложения материала. Представлены							
	необоснованные предложения.							
	Слабо применяются современный математический аппарат,							
	программные продукты и компьютерные технологии.							
	При защите выпускной квалификационной работы обучающийся							
	проявляет неуверенность, показывает слабое знание вопросов							
	темы, не дает полного аргументированного ответа на заданные							
	вопросы.							
«Неудовлетворительно»	Выпускная квалификационная работа условно допущена к защите							
компетенции не	руководителем и заведующим кафедрой с указанием замечаний по							
сформированы	содержанию работы и методике анализа.							
	Обучающийся на защите не может аргументировать выводы,							
	привести подтверждение теоретическим положениям, не отвечает							
	на поставленные вопросы, плохо владеет материалом работы.							

2.3. Типовые задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы

Примерный перечень тем выпускной квалификационной работы формируется кафедрой с учетом тематики научных школ кафедры (направлений исследований кафедры или тематики научных исследований кафедры), научно-исследовательских работ (далее - НИР), проводимых на кафедре, включая внутривузовские НИР и НИР, выполняемые в соответствии с итогами конкурсов, а также научных и практических интересов магистранта.

Допускается подготовка ВКР по теме, предложенной обучающимся или несколькими обучающимися, планирующими выполнять ВКР совместно, при условии согласования с руководителем ВКР и одобрения выпускающей кафедрой. Примерная тематика ВКР представлена в приложении 1.

2.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы

В качестве основных компонентов, определяющих процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы при

оценивании выпускных квалификационных работ членами государственных экзаменационных комиссий, рассматриваются:

- понимание исследуемого вопроса, уровень теоретической и научно-исследовательской проработки проблемы, качество анализа проблемы;
- самостоятельность разработки, обоснованность результатов и выводов;
 - определенная новизна полученных данных;
- степень владения современным математическим аппаратом, программными продуктами и компьютерными технологиями;
 - навыки публичной дискуссии.

Учитываются также: уровень доклада на защите; соответствие оформления работы установленным требованиям; качество иллюстративного материала к докладу.

При проведении защиты выпускной квалификационной работы члену ГЭК выдается бланк «Планируемые результаты освоения образовательной программы (содержание компетенции)» и Бланк оценивания защиты ВКР (по освоению компетенций).

Итоговая оценка выводится в «Сводном бланке оценивания защиты ВКР» непосредственно после окончания защиты выпускных квалификационных работ на основе оценивания государственной экзаменационной комиссией компетенций обучающегося. Итоговая оценка выставляется шкале: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», ПО «неудовлетворительно».

Если при защите выпускной квалификационной работы магистрант получил оценку «неудовлетворительно», то он отчисляется из Университета с правом повторной защиты. Государственная экзаменационная комиссия (экзаменационная комиссия) решает, может ли магистрант представить к повторной защите ту же выпускную работу с доработкой, определяемой комиссией или же обязан выполнить выпускную квалификационную работу по новой теме. Повторная защита допускается только один раз через год. Решение Государственной экзаменационной комиссии (экзаменационной комиссии) заносится протокол. Результат защиты выпускной квалификационной работы и решение о присвоении квалификации выпускнику магистерской подготовки оформляются в зачетную книжку и заверяются подписями всех членов Государственной экзаменационной комиссии (экзаменационной комиссии).

Шкала оценивания

«Неудовлетворительно» (компетенция не сформирована)	«Удовлетворительно»	«Хорошо»	«Отлично»		
	(компетенция	(компетенция	(компетенция		
	сформирована	сформирована в	сформирована		
	частично)	достаточном объеме)	полностью)		
балл	балл	балл	балл		
менее 3	3	4	5		

Секретарь ГЭК на основании «Сводного бланка оценивания защиты ВКР» составляет Протокол заседания ГЭК по защите ВКР, проводит анализ уровня освоения компетенции по группе выпускников.

Бланк оценивания ВКР (по освоению компетенций)

Институт/Факультет	Инженерный	
Кафедра	Транспортно-технологических машин и комплексов	
Направление подготовки	23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	
Наименование ОП	Автомобили и автомобильное хозяйство	
Член ГЭК	· ·	(подпись)

					Оц	енива	ние о	сваив	аемых	к комі	тетені	ций, б	алл					
ФИО выпускника	VK-1	yK-2	yK-3	VK-4	VK-5	VK-6	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5	ОПК-6	ПК-1	ПК-2	ПК-3		Средний балл	Оценка

Сводный бланк оценивания защиты ВКР

Институт/Факультет	Инженерный								
Кафедра	Транспортно-технологических машин и комплексов								
Направление подготовки	23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов								
Наименование ОП		автомобильное хозяйство							
	ФИО членов гос	ударственной экзаменаци	юнной комиссии		Оценка				
ФИО обучающегося				Средний балл	(«отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»)				
1.									
2.									
3.									
едседатель ГЭК		(подпись)							
ны ГЭК									
		(подпись)							
	(подпись)								
		(подпись)							
		(подпись)							

3. Выполнение, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Выпускная квалификационная работа выполняются в форме магистерской диссертации, в соответствии с образовательной программой магистратуры в период прохождения преддипломной практики и выполнения научно-исследовательской работы и представляет собой самостоятельную и логически завершенную работу.

Выпускная квалификационная работа должна представлять собой квалификационную работу исследовательского характера, посвященную решению актуальной задачи, имеющей теоретическое или практическое значение для современной науки, содержать совокупность новых научных результатов и положений, выдвигаемых автором для публичной защиты, иметь внутреннее единство и отображать ход и результаты разработки выбранной темы. Выпускная квалификационная работа имеет обобщающий характер, поскольку является своеобразным итогом подготовки магистра.

Исследование в рамках выпускной квалификационной работы осуществляется в течение всего периода обучения в рамках избранной магистерской программы.

Защита выпускной квалификационной работы производится на открытом заседании государственной экзаменационной комиссии (экзаменационной комиссии).

Тема выпускной работы должна быть актуальной, представлять научный и практический интерес и соответствовать выбранному магистрантом направлению подготовки. Примерный перечень тем выпускной квалификационной работы формируется кафедрой с учетом тематики научных школ кафедры (направлений исследований кафедры или тематики научных исследований кафедры), а также научно-исследовательских работ (далее - НИР), проводимых на кафедре, включая внутривузовские НИР и НИР, выполняемые в соответствии с итогами конкурсов, а также научных и практических интересов магистранта.

Тематика выпускной работы (Приложение 1) и закрепление магистрантов за руководителями определяется на заседании кафедры на основе поступивших заявлений (приложение 2).

Тема и руководитель выпускной работы утверждаются приказом ректора, либо лица, уполномоченного ректором.

Тема выпускной работы может быть изменена по заявлению магистранта с указанием причины при одобрении руководителя и руководителя магистерской программы, не позднее, чем за 6 месяцев до ее защиты.

Для руководства процессом подготовки выпускной работы магистранту назначается руководитель. Руководство выпускной работы может осуществляться преподавателями, имеющими степень доктора или кандидата наук; опыт руководства квалификационными работами научного содержания; специализирующимися в направлении проблемной области.

Решение о назначении руководителя принимается в течение одного

месяца со дня зачисления магистранта. Научное консультирование начинается не позднее двух календарных недель с момента назначения руководителя выпускной квалификационной работы.

Магистрант отчитывается перед руководителем в соответствии с утвержденным индивидуальным планом работы над выпускной квалификационной работой и требованиями, предъявляемыми к проведению научно-исследовательской работы магистранта.

Основные функции руководителя выпускной работы:

- помощь в определении темы, целей и задач исследования и составление индивидуального плана работы магистранта;
- оказание магистранту помощи в составлении рабочего плана выпускной работы, подборе литературных источников и информации, необходимых для выполнения выпускной квалификационной работы;
- оказание консультационной помощи по ходу написания выпускной квалификационной работы;
- контроль за выполнением хода работы, оценка содержания выполненной работы по частям и, в случае необходимости, внесение корректив;
- представление развернутого письменного отзыва по установленной форме с заключением о соответствии выпускной работы требованиям к соответствующим квалификационным работам научно-практического содержания;
- оказание помощи (консультирование магистранта) в подготовке презентации и вступительного слова (доклада) для защиты выпускной квалификационной работы.

Рекомендуется участие руководителя в заседании Государственной экзаменационной комиссии (экзаменационной комиссии) по защите выпускной квалификационной работы. После утверждения темы выпускной квалификационной работы руководитель совместно с магистрантом разрабатывает задание на подготовку выпускной квалификационной работы.

Задание включает в себя название выпускной квалификационной работы; перечень подлежащих разработке вопросов; перечень исходных данных, необходимых для выполнения выпускной квалификационной работы (нормативные правовые акты, научная и специальная литература, конкретная первичная информация); календарный план-график выполнения отдельных разделов выпускной квалификационной работы; срок представления законченной работы. При оформлении ВКР задание помещается после титульного листа.

Контроль за ходом выполнения работ, предусмотренных заданием, осуществляется научным руководителем.

При необходимости выпускнику для подготовки ВКР назначаются консультанты по отдельным разделам.

Научный руководитель студента-магистранта оказывает ему научную, методическую помощь, осуществляет контроль и вносит коррективы, дает рекомендации диссертанту для обеспечения высокого качества магистерской

диссертации.

Научный руководитель ВКР магистра:

- выдает студенту задание на ВКР (приложение3);
- разрабатывает вместе со студентом календарный график выполнения работы, утверждаемый заведующим кафедрой (приложение 4);
- оказывает помощь магистранту в выборе методологии и методики исследования;
- рекомендует студенту научную, учебную, методическую литературу и другие информационные источники;
- проводит для магистранта систематические индивидуальные консультации;
- проверяет выполнение студентом работы (по частям и в целом); контролирует корректность теоретических построений, аналитических и проектных расчетов, проводимых в ходе написания ВКР;
- при необходимости, после организационно-управленческой практики вносит изменения в задание на выпускную квалификационную работу.

Сроки выполнения ВКР определяются учебным планом и графиком учебного процесса.

Одной из форм контроля является обсуждение доклада магистранта в ходе проведения регулярных научных семинаров с участием руководителя магистерской программы.

Отставание от календарного плана подготовки выпускной квалификационной работы доводится руководителем выпускной квалификационной работы до сведения руководителя магистерской программы и заведующего кафедрой.

Руководитель выпускной работы проверяет качество работы и по ее завершении, представляет письменный отзыв на выпускную работу. В отзыве оцениваются уровень развития универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, освоения магистрантом теоретических продемонстрированных практических умений, исследовании темы выпускной квалификационной работы; уровень анализа проблемы, обоснованное магистрантом частности использование необходимых для данной работы методов исследования, логика построения умение сформулировать научные результаты И практические рекомендации. Указывается степень самостоятельности магистранта при выполнении работы; личный вклад магистранта в раскрытие проблем и разработку предложений по их решению; соблюдение графика выполнения выпускной квалификационной работы. В отзыве обязательно содержится вывод о возможности (невозможности) допуска выпускной квалификационной работы к защите. Научный руководитель, рекомендуя магистерскую диссертацию к защите, ставит свою подпись на титульном листе работы (приложение 5).

Для объективной оценки выпускной квалификационной работы назначается рецензент, который в рецензии оценивает актуальность темы, степень самостоятельности в исследовании проблемы, наличие у автора

собственной научной позиции, умение пользоваться методами научного исследования, степень обоснованности, новизну и практическую значимость полученных результатов и рекомендаций. В заключительной части рецензии содержится уровень оценки рецензируемой работы и вывод о возможности присвоения квалификации — Магистр (приложение 6).

Рецензенты магистерской диссертации назначаются выпускающей кафедрой из числа научно-педагогических работников кафедры, университета, а также из числа специалистов предприятий (организаций, учреждений), имеющих соответствующую специальность и квалификацию.

Рецензент магистерской диссертации должен иметь степень доктора или кандидата наук.

Выпускная работа предоставляется для прочтения рецензенту не позднее, чем за 10 дней до назначенной даты защиты на открытом заседании Государственной экзаменационной комиссии (экзаменационной комиссии).

Выпускная квалификационная работа представляет самостоятельную и логически завершенную работу, направленную на решение конкретной научно-исследовательской проблемы в области эксплуатации транспортно-технологических машин и комплексов посредством реализации методов, приемов, инструментов в рамках системно-логического подхода. При результаты выпускной работы должны иметь теоретическое, методическое и практическое значение в области решения поставленных задач. Отдельные положения выпускной квалификационной работы должны иметь научную новизну, которые обогащают и расширяют границы понимания значимости исследуемой проблемы (Приложение 7).

Тема магистерской диссертации должна быть актуальной, а структура работы отражать логику и характер проведенных научных исследований.

Содержание выпускной квалификационной характеризоваться актуальностью поставленных целей и задач, их научноприкладной значимостью, логикой И обоснованностью выводов предложений; раскрывать оригинальность авторского стиля изложения материала.

В процессе выполнения выпускной квалификационной работы магистранты должны показать способность и умение, опираясь на полученные углубленные теоретические знания и практические навыки и умения сформировать универсальные, общепрофессиональные и профессиональные самостоятельность компетенции, В решении поставленных практических проблем с использованием современного инструментария и методов научного знания и их применения в своей профессиональной деятельности; грамотно излагать положения, выносимые на защиту; научно аргументировать И защищать авторскую позицию ПО дискуссионным проблемам.

Магистерская диссертация демонстрирует уровень теоретической и практической подготовки выпускников в соответствии с компетенциями, установленными ФГОС ВО:

- определение проблемной области исследования;

- определение объекта и предмета исследования;
- -уточнение теоретико-методологической базы и методов проводимого исследования;
 - формулировки рабочей гипотезы;
- характеристика информационной базы и эмпирических приемов и процедур обработки информации;
- умение обобщать различные точки зрения по имеющимся проблемам и формулировать авторскую позицию;
- обоснование путей решения выявленных проблем расчетом экономического эффекта;

апробация положений, выносимых на защиту в практической деятельности объекта исследования;

Уровень оригинальности (уникальности) текста и объем официальных ссылок на используемые источники («белое цитирование») должены быть обеспечены выпускником на уровне 70 %.

4. Процедура защиты выпускной квалификационной работы

Защита выпускной квалификационной работы проводится публично в форме доклада на заседании Государственной экзаменационной комиссии (экзаменационной комиссии).

В государственную аттестационную комиссию по защите выпускных квалификационных работ до начала защиты выпускных работ предоставляются следующие документы:

- распоряжение декана о допуске к защите студентов, выполнивших требования учебного плана и программ подготовки магистров;
 - магистерскую диссертацию в одном экземпляре;
 - рецензия на магистерскую диссертацию;
 - заключение научного руководителя о выполненной ВКР;
 - раздаточный материал (чертежи, графики, таблицы, плакаты);
 - ксерокопии статей, тезисов, патентов и т.д.

Процедура защиты выпускной квалификационной работы включает в себя:

- открытие заседания Государственной экзаменационной комиссии (экзаменационной комиссии) (Председатель);
- доклад магистранта (выпускника по направлению магистерской подготовки);
 - ответы на вопросы по докладу;
- -рассмотрение отзыва руководителя выпускной квалификационной работы;
 - заслушивание рецензии рецензента;
 - заключительное слово магистранта.

Процедура защиты выпускной квалификационной работы предусматривает следующий регламент:

- доклад магистранта (выпускника по направлению магистерской

подготовки) - до 20 мин.;

- ответы на вопросы членов Государственной экзаменационной комиссии (по направлению) по существу заслушиваемой выпускной работы до 10 минут;
- заслушивание и рассмотрение отзыва руководителя и рецензии рецензента до 2 минут;
 - выступление руководителя магистерской диссертации.

Вопросы членов Государственной экзаменационной комиссии (экзаменационной комиссии) по существу заслушиваемой выпускной квалификационной работы задаются магистранту в устной или письменной форме, при этом не менее 2-х из них - наиболее важных и емких - в письменной форме.

Магистрант имеет право выбрать порядок ответа на вопросы: сразу после доклада или с подготовкой. Во втором случае магистрант может получить дополнительное время на просмотр своей выпускной квалификационной работы и подготовку к ответу. Использование магистрантом права на дополнительное время не влияет на оценку защиты выпускной квалификационной работы.

На закрытом заседании членов комиссии подводятся итоги представления доклада по теме выпускной квалификационной работы и принимается решение об его оценке. Это решение принимается простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании. При равном числе голосов голос председателя является решающим.

Результат защиты выпускной квалификационной работы определяется оценками: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» и объявляется в день защиты после оформления в установленном порядке протоколов заседаний Государственной экзаменационной комиссии (экзаменационной комиссии).

5. Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для подготовки к государственной итоговой аттестации

5.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение Основная литература

а) основная литература

- 1. Волков, Е. В. Теория эксплуатационных свойств автомобиля : учебник для вузов / Е. В. Волков. Санкт-Петербург : Лань, 2022. 284 с. ISBN 978-5-8114-8745-5. Текст : электронный // Лань : электроннобиблиотечная система. URL: https://e.lanbook.com/book/197455
- 2. Загородний, Н. А. Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств и их компонентов : учебное пособие / Н. А. Загородний, А. А. Конев, Н. А. Щетинин. Белгород : БГТУ им. В.Г. Шухова, 2022. 254 с. ISBN 978-5-361-01033-2. Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. URL: https://e.lanbook.com/book/363782

- 3. Конструкция тракторов и автомобилей : учебное пособие / О. И. Поливаев, О. М. Костиков, А. В. Ворохобин, О. С. Ведринский. Санкт-Петербург : Лань, 2022. 288 с. ISBN 978-5-8114-1442-0. Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. URL: https://e.lanbook.com/book/211322
- 4. Лисин, В. А. Современные технологии ремонта автомобилей: учебное пособие / В. А. Лисин. Омск: СибАДИ, 2022. 112 с. Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. URL: https://e.lanbook.com/book/221462
- 5. Новиков, Ю. Н. Подготовка и защита бакалаврской работы, магистерской диссертации, дипломного проекта / Ю. Н. Новиков. 6-е изд., стер. Санкт-Петербург : Лань, 2023. 38 с. ISBN 978-5-507-46538-5. Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. URL: https://e.lanbook.com/book/310274
- 6. Смирнов, Ю. А. Эксплуатация автомобилей, машин и тракторов / Ю. А. Смирнов. Санкт-Петербург : Лань, 2022. 236 с. ISBN 978-5-8114-9713-3. Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. URL: https://e.lanbook.com/book/202997
- 7. Экономическая оценка проектных решений в агроинженерии : учебник / В. Т. Водянников, Н. А. Середа, О. Н. Кухарев [и др.] ; под редакцией В. Т. Водянникова. Санкт-Петербург : Лань, 2022. 436 с. ISBN 978-5-8114-3676-7. Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. URL: https://e.lanbook.com/book/206843

б) дополнительная литература

- 1. Лисунов, Е. А. Практикум по надежности технических систем : учебное пособие / Е. А. Лисунов. 2-е изд., испр. и доп. Санкт-Петербург : Лань, 2022. 240 с. ISBN 978-5-8114-1756-8. Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. URL: https://e.lanbook.com/book/211829
- 2. Малкин, В. С. Техническая диагностика : учебное пособие / В. С. Малкин. 2-е изд., испр. и доп. Санкт-Петербург : Лань, 2022. 272 с. ISBN 978-5-8114-1457-4. Текст : электронный // Лань : электроннобиблиотечная система. URL: https://e.lanbook.com/book/212021

Программное обеспечение и Интернет-ресурсы

- 1. Справочная Правовая Система КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: электронное периодическое издание / ЗАО «КонсультантПлюс». Электрон. дан. М.: ЗАО «КонсультантПлюс», 1992-2015. Режим доступа: локальная сеть университета, свободный. Загл. с экрана. Яз. рус.
- 2. "Система ГАРАНТ" [Электронный ресурс]: электронное периодическое издание / ООО НПП «Гарант Сервис Университет». Электрон. дан. М.: ООО НПП «Гарант Сервис Университет», 1990-2015. Режим доступа: локальная сеть университета, свободный. Загл. с экрана. Яз. рус.

- 3. Электронно-библиотечная система «Издательства «Лань» [Электронный ресурс] / ООО «Издательство Лань». Электрон. дан. СПб: ООО «Издательство Лань», 2010-2015. Режим доступа: http://e.lanbook.com, необходима регистрация. Загл. с экрана. Яз. рус.
- 4. Научная электронная библиотека [Электронный ресурс]: информационно-аналитический портал в области науки, технологии, медицины и образования / ООО Научная электронная библиотека. Электрон. дан. М.: ООО Научная электронная библиотека, 2000-2015. Режим доступа: http://elibrary.ru, необходима регистрация. Загл. с экрана. Яз. рус.

Программное обеспечение

Офисные программы: Microsoft Office 2007; Microsoft Office 2010, Microsoft Office 2013, Microsoft Visual Studio 2008-2015, по программе MS DreamSpark MS Project Professional 2016, по программе MS DreamSpark, MS Visio 2007-2016, по программе MS DreamSpark MS Windows, 7 pro 8 pro 10 pro, AutoCAD, Irbis, My Test, BusinessStudio 4.0, 1C: Предприятие 8. Сельское хозяйство. Комплект для обучения в высших и средних УЗ, Консультационно-справочные службы Гарант (обновление 2024 г.), Консультант (обновление 2024 г.), SuperNovaReaderMagnifier (Программа экранного увеличения с поддержкой речи для лиц с ограниченными возможностями).

Интернет-ресурсы:

Справочно-поисковые системы				
Рамблер	Электронный ресурс. – Режим доступа: http://www.rambler.ru			
Яндекс	Электронный ресурс. – Режим доступа: http://www.ya.ru			
Информационные агентства				
Интерфакс	Электронный ресурс. – Режим доступа: http://www.interfax.ru			
Федеральная служба государственной статистики	Электронный ресурс. – Режим доступа: http://www.gks.ru			
Российское образование. Федеральный	Электронный ресурс. – Режим доступа:			
образовательный портал: учреждения, программы	http://www.edu.ru/			
стандарты				
Электронная библиотечная система «Консультант	Режим доступа:			
студента»	http://www.studentlibrary.ru/book			
Словари	http://slovari.yandex.ru/dict/glossary/			
Периодические издания				
Журнал «Автомобили»	https://vk.com/automobilimagazine			
Международный автомобильный портал	www.mashina.info			
Журнал «Международный экспедитор»	http://www.morvesti.ru/izdaniya/me/			
Журнал «Автомобильный транспорт: Грузовые	https://www.akc.ru/itm/avtomobilny_iy-			
перевозки»	transport-gruzovy_ie-perevozki/			
Журнал «Автомобильный транспорт»	http://www.transport-at.ru/			
Журнал «Логистика»	http://www.logistika-prim.ru/rubric/3			

журнал «Перевозки»	http://www.properevozki.ru/	
журнал «Журнал автомобильных инженеров»	http://www.aae-press.ru/j0066/art004.htm	
Сайты:		
Автомобильный информационный портал	www.auto.itkm.ru	
Программы по обучению, образованию	www.edu.ru	
Гомоуг	Электронный ресурс. – Режим доступа:	
Гарант	http://www.garant.ru/	
Voneywy maym +	Электронный ресурс. – Режим доступа	
Консультант +	:http://www.consultant.ru	
Кодекс	Электронный ресурс. – Режим доступа:	
Кодекс	http://www.kodeks.ru/	

6. Материально-техническое обеспечение государственной итоговой аттестации

- 1) Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (0-204): демонстрационное оборудование (проектор ASER P1273B, экран, ноутбук ASUS) и учебно-наглядные пособия, доска классная, столы (21 шт.), стулья ученические (42 шт.), кафедра-стойка лектора, стол преподавательский 1-тумбовый;
- 2) Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации:

ауд.1-401

- компьютерная техника с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации (ноутбуки, персональные компьютеры) (4 шт.)

ауд.1-204

- столы (28 шт.), стулья (48 шт.), шкаф и стеллажи с литературой, компьютерная техника с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации (4 шт.). ОС Windows 7, ОС Windows 8.1, ОС Windows 10. Электронный периодический справочник «Система Гарант». Справочная правовая система КонсультантПлюс. Архиватор 7-Zip, программа для работы с электронной почтой и группами новостей MozillaThinderbird, офисный пакет приложений LibreOffice, веб-браузер MozillaFirefox, медиапроигрыватель VLC.

Перечень тем выпускных квалификационных работ

- 1. Совершенствование методов оценки массовых выбросов загрязняющих веществ в отработавших газах автомобильного транспорта.
- 2. Совершенствование технологии диагностирования тормозных систем большегрузных автомобилей.
- 3. Разработка методики оптимизации использования производственнотехнической базы сети автотранспортных предприятий.
- 4. Обоснование параметров зоны технического обслуживания с учетом неравномерности поступления автомобилей.
- 5. Разработка и обоснование ресурсосберегающих технологий технического обслуживания с учетом неравномерности поступления автомобилей.
- 6. Повышение эффективности эксплуатации автомобильных дизелей путем применения биотоплива.
- 7. Применение моделей и методов прогнозирования на услуги автосервисных предприятий.
- 8. Оптимизация размещения предприятий автосервиса (на примере Чувашской Республики).
- 9. Исследование основных направлений развития автосервиса и оптимизация его работы.
- 10. Исследование основ рационального развития и организации предприятий автосервиса.
- 11. Совершенствование методологии расчета производственной программы автосервисного предприятия.
- 12. Обоснование параметров технического обслуживания с учетом неравномерности поступления автомобилей.
- 13. Обеспечение работоспособности и повышения долговечности элементов тормозной системы большегрузных автомобилей путем восстановления изношенных деталей.
- 14. Обоснование средств диагностирования тормозной системы большегрузных автомобилей в динамических режимах.
- 15. Исследование влияния условий эксплуатации автомобиля на надежность работы аппаратуры тормозной системы.
- 16. Разработка и обоснование технических средств и способа оценки эффективности работы элементов тормозной системы большегрузного автомобиля.
- 17. Разработка рациональной структуры эксплуатационно-ремонтного цикла элементов тормозной системы автомобиля КАМАЗ.
- 18. Повышение эффективности использования автотранспортных средств при машинной уборке овощей.

•

СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДАЮ	
Декан инженерного факультета	Руководитель магистерской программы	
(уч. звание, ф.и.о.)	направления подготовки	
	23.04.03 Эксплуатация транспортно-	
(подпись)	технологических машин и комплексов	
«»20г.	направленность (профиль) Автомобили и автомобильное хозяйство	
Заведующий кафедрой транспортно-	<u>.</u> (уч. звание, ф.и.о.)	
технологических машин и комплексов	(подпись)	
	«»20_г.	
(уч. звание, ф.и.о.)	<u> </u>	
(уч. звание, ф.н.о.)	CTVIICHT9 IVINC9 PNVIIIIII	
(подпись)	студента курса группы инженерного факультета	
«»20г.	инженерного факультета (очное, заочное обучение)	
	подчеркнуть	
	подъркнуть	
	(ф.и.о. полностью)	
	Тел:	
	E-mail:	
ЗАЯ	ВЛЕНИЕ	
Прошу утвердить мне те (магистерской диссертации):	ему научно-исследовательской работы	
-	3.04.03 «Эксплуатация транспортно-	
технологических машин и комплексо направленность (профиль) «Автомоб		
Студент/	/	
<i>подпись</i> «»20 г.	Ф.И.О.	
Научный руководитель студента	/	
подп		

«____» _____20____г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Чувашский государственный аграрный университет» (ФГБОУ ВО Чувашский ГАУ)

Факультет <u>Инженерный</u> Кафедра транспортно-технологических машин и комплексов

ЗАДАНИЕ на магистерскую диссертацию

Тема:		
Исходные данные к работе:		
Перечень разделов, подлежащих разработке в работе:		
Графическая часть:		
Дата выдачи задания: «»20 год		
Срок выполнения задания «»20год		
	Pys	ководитель:
Задание принял к исполнению:	(подпись)	
задание принял к исполнению.	(подпись)	(ф.и.о.студента)

Чебоксары, 20__

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Чувашский государственный аграрный университет» (ФГБОУ ВО Чувашский ГАУ)

Декан	СОГЛАСОВАНО инженерного факультета	УТВЕРЖДАЮ Заведующий кафедрой		
(уч.	звание, ф.и.о.)	(уч. звание, ф.и.о.) ———————————————————————————————————		
	(подпись)			
«»	20r.	« <u> </u> »	20 Γ.	
	ГРАФИК написания и оформления магистерской д	циссертации на тему:		
Студен	такурса			
№ п/п	Выполнение работы и мероприятия	Сроки выполнения	Отметка о выполнении и решение руководителя	
1.	Подбор литературы, ее изучение и обработка. Составление библиографии по основным источникам.			
2.	Составление плана работы и согласование ее с научным руководителем.			
3.	Разработка и представление на проверку первой главы.			
4.	Накопление, систематизация и анализ практических материалов.			
5.	Разработка и представление второй главы.			
6.	Разработка и представление третьей главы.			
7.	Согласование с научным руководителем выводов и предложений.			
8.	Разработка реферата.			
9.	Представление работы в деканат.			
10.	Разработка доклада и презентации.			
11.	Ознакомление с отзывом и рецензией.			
12.	Завершение подготовки к защите с учетом отзыва и			

Образец титульного листа магистерской диссертации

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Чувашский государственный аграрный университет» (ФГБОУ ВО Чувашский ГАУ)

На правах рукописи Допустить к защите: Декан инженерного факультета (уч. степень, звание, ф.и.о.) (подпись) 20 г. ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ) по направлению подготовки 23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов направленность (профиль) Автомобили и автомобильное хозяйство на тему: «___ Студент (ОИФ) (подпись) Научный руководитель (уч. степень, звание, ф.и.о.) (подпись) Зав. кафедрой (подпись) (уч. степень, звание, ф.и.о.)

42

Чебоксары, 20__

РЕЦЕНЗИЯ на магистерскую диссертацию

Студент (ка)
Кафедра
Факультет
Представленная на тему:
магистерская диссертация по содержанию разделов, глубине их проработки и объему
(соответствует, не соответствует)
требованиям к выпускной квалификационной работе (магистерской диссертации).
1. Актуальность, значимость темы в теоретическом и практическом плане
2. Краткая характеристика структуры
3. Перечень сформированных компетенций при написании работы
(При рецензировании данной работы <u>нужно указать</u> уровень сформированности компетенций)
4. Замечания пишет рецензент по всем компетенциям, которые не сформированы.
5 Достоинства работы, в которых проявились оригинальные выводы, самостоятельность студента,
эрудиция, уровень теоретической подготовки, знание литературы и т.д.
6 Недостатки, замечания в целом по работе
6. Заключение: отвечает предъявляемым к ней требованиям и заслуживает
ОЦенки, (отличной, хорошей, удовлетворительной, не удовлетворительной)
а выпускник – присвоения квалификации магистр по направлению подготовки 23.04.03
Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов
Рецензент
(фамилия, имя, отчество, должность, место работы)
Лата: « » 20 г. Полпись:

Методические указания по выполнению выпускной квалификационной работы

Содержание выпускной квалификационной работы должно учитывать требования ФГОС ВО и включать в себя:

- обоснование выбора предмета и постановку задачи исследования, выполненные на основе обзора литературы, в том числе с учётом периодических научных изданий и результатов патентного поиска;
- теоретическую и (или) экспериментальную части, включающие методы и средства исследований;
- математические модели, расчёты, проектно-конструкторскую и (или) технологическую части (для диссертаций в области техники и технологий);
- результаты исследований, имеющих научную новизну и теоретическое, прикладное или научно-методическое значение;
- апробацию полученных результатов и выводов в виде докладов на научных конференциях или подготовленных публикаций в научных журналах и сборниках;
- вопросы экономического обоснования и экологической безопасности обязательные разделы магистерских диссертаций (проектов) в области техники и технологий:
 - анализ полученных результатов;
 - выводы и рекомендации;
 - список использованных источников;
 - приложения (при необходимости).

Выпускная квалификационная работа должна состоять из структурных элементов, расположенных в следующем порядке:

- титульный лист;
- задание на исследование;
- реферат;
- содержание с указанием номеров страниц;
- введение;
- основная часть (разделы, подразделы, пункты);
- заключение;
- библиографический список (ГОСТ Р 7.05-2008);
- приложения.

Наличие указанных разделов, насыщенность и логическая взаимосвязь представленного материала свидетельствуют о законченности исследовательской работы, определяющей квалификацию автора.

Реферат оформляется магистрантом после окончания работы над основным содержанием выпускной работы и включает в себя следующие положения:

- актуальность;
- цель и задачи;

- объект, предмет, методы исследования;
- основные пункты научной новизны (не менее 3);
- практическую значимость;
- эффективность предлагаемых мероприятий.

Оптимальный объем реферата - 2-3 страницы.

Во введении обоснованы выбор темы и её актуальность, сформулированы цель, задачи, предмет, объект и методы исследования, научная новизна исследования, отражены теоретическая и практическая значимость, апробация результатов исследования (отражает уровень развития компетенций выпускника (см. п. 2.1)).

В теоретической главе выпускной квалификационной работы должна быть рассмотрена группа проблем, требующих раскрытия теоретических и методологических основ понятийного аппарата в области эксплуатации транспортно-технологических машин и комплексов

Обязательным элементом в теоретическом разделе является изложение авторской позиции по исследуемой проблеме, что будет представлять положения, выносимые на защиту по теоретическому блоку.

выпускной работы обзору Методическая глава посвящена используемых методов исследования в науке и практике, разработке приемов, правил, процедур, инструментов для решения поставленных конкретных научных прикладных задач, a также выявлению научных основ И информационно-аналитического области обеспечения эксплуатации транспортно-технологических машин комплексов учетом uмагистерской работы.

Результатом исследования по данному блоку должны быть положения методического характера, выносимые на защиту.

Работа над **первой главой** выпускной работы должна позволить руководителю оценить и отметить в отзыве уровень развития компетенций выпускника (см. п. 2.1).

Аналитическая глава выпускной работы посвящена выявлению современных тенденций развития и модернизации наземных транспортнотехнологических средств.

Результатом исследования является описание современного состояния изучаемого объекта, выявление структурно-логических взаимосвязей с элементами внешней и внутренней среды, что составит основу положений, выносимых на защиту, по данному разделу. Временной горизонт исследования составляет 3-5 лет.

В ходе анализа используются аналитические таблицы, расчеты, формулы, схемы, диаграммы и графики.

Работа **над второй** главой выпускной работы должна позволить руководителю оценить и отметить в отзыве уровень развития компетенций выпускника (см. п. 2.1).

Расчетно-конструктивная глава выпускной работы предусматривает разработку перспективных технологий производственной и *технической* эксплуатации транспортных и транспортно-технологических машин,

технологического и вспомогательного оборудования, их технического обслуживания и ремонта, разработки организационно-технической, нормативно-технической и методической документации.

Необходимо сделать упор на результаты предложенных мероприятий, включая расчет экономического эффекта.

Работа над **третьей главой** выпускной работы должна позволить руководителю оценить и отметить в отзыве уровень развития компетенций выпускника (см. п. 2.1).

Заключительная часть магистерской диссертации содержит основные теоретические выводы, а также предложения по практической реализации результатов исследования. В целом представленные в заключении выводы и результаты исследования должны последовательно отражать решение всех задач, поставленных автором во введении, что позволит оценить законченность и полноту проведенного исследования.

Работа в целом над выпускной квалификационной работой должна позволить руководителю оценить и отметить в отзыве уровень развития компетенций выпускника (см. п. 2.1).

Список использованных источников при написании выпускной работы должен включать не менее 50 наименований. Нумерация использованных источников должна быть сплошной.

Список использованных источников целесообразно начинать с разделов по законодательным, инструктивным и периодическим изданиям.

Весь перечень монографической, периодической и учебной литературы дается строго в алфавитном порядке по фамилиям авторов.

Источники на иностранном языке приводятся после основного списка библиографии. В конце библиографии размещаются адреса источников из сети Интернет.

Оформление выпускной квалификационной работы должно соответствовать следующим общим требованиям и правилам:

- общий объем магистерской диссертации должен состоять из 75-100 листов (включая приложения) формата А4, напечатанных на одной стороне листа шрифтом 14 размера через 1,5 интервала, выравнивание по ширине; сноски печатаются через 1 интервал. Поля: слева 3 см, справа 1,5 см; сверху и снизу по 2 см, (на странице 28-30 строк, 60 знаков в строке);
- выпускная квалификационная работа (текстовая часть) выполняется в соответствии с требованиями ГОСТа на ПЭВМ с использованием текстового редактора Microsoft Word 2007 (Microsoft Word 2010) для Windows.

Примерный перечень информации, которую рекомендуется размещать на демонстрационных плакатах или в «раздаточном материале» на защите выпускной квалификационной работы:

- 1. Цель и задачи выполнения выпускной квалификационной работы, в том числе изображенные в виде дерева целей.
- 2. Таблицы, диаграммы и графики, блок-схемы, чертежи, характеризующие объект исследования.
 - 3. Методика исследования.

- 4. Практические и (или) научные результаты, полученные при выполнении выпускной квалификационной работы.
- 5. Рекомендации по внедрению в практику деятельности предприятия (организации, фирмы) результатов выпускной квалификационной работы.
- 6. Данные из справки о внедрении результатов выпускной квалификационной работы на предприятии (организации, фирме).

Иллюстративный материал (графики, диаграммы, рисунки, чертежи) выполняются в Excel, соответствующих графических пакетах (AutoCAD, Компас-График и др.) с последующей вставкой в документ Word.

Основные требования к составлению текстового материала:

- в тексте не допускаются пропуски, произвольные сокращения слов, возможно применение только общепринятых сокращений и аббревиатур;
- использование цифрового материала, цитирование источников обязательно сопровождаются сносками на первоисточники. Сноски указываются или в конце страницы, или в конце текста в квадратных скобках;
- таблицы, содержащие цифровой материал, должны иметь название и подлежат нумерации в пределах главы. Порядковый номер главы и таблицы указываются над названием таблицы (например, Таблица 1.2 вторая таблица в первой главе);
- в списке использованных источников ресурсы располагаются по алфавиту по фамилиям авторов или названий источников (если автор не указан). Сначала указывается фамилия и инициалы автора, затем название работы, место издания, издательство, год;
- последовательность брошюровки материала магистерской диссертации: обложка, титульный лист; реферат; содержание; текстовая часть, список использованных источников, приложения;
- нумерация страниц сквозная, номер страницы размещается по центру в нижней части страницы. Нумерация страниц начинается со второй страницы (введения);
- наименование глав и разделов выпускной квалификационной работы, их нумерация полностью повторяется в содержании и собственно в тексте выпускной работы.

Раздаточный материал, как в печатной форме, так и в презентационной форме с использованием Power Point, является обязательным атрибутом защиты выпускной работы.

Выпускная работа сдается на бумажном носителе.

Проведение государственной итоговой аттестации для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Для обучающихся из числа инвалидов ГИА проводится Университетом с учетом особенностей их психофизического развития, их индивидуальных возможностей и состояния здоровья (далее - индивидуальные особенности).

При проведении ГИА обеспечивается соблюдение следующих общих требований:

- проведение ГИА для инвалидов в одной аудитории совместно с обучающимися, не являющимися инвалидами, если это не создает трудностей для инвалидов и иных обучающихся при прохождении ГИА;
- присутствие в аудитории ассистента (ассистентов), оказывающего обучающимся инвалидам необходимую техническую помощь с учетом их индивидуальных особенностей (занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, общаться с председателем и членами ГЭК);
- пользование необходимыми обучающимся инвалидам техническими средствами при прохождении ГИА с учетом их индивидуальных особенностей;
- обеспечение возможности беспрепятственного доступа обучающихся инвалидов в аудитории, туалетные и другие помещения, а также их пребывания в указанных помещениях (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов, лифтов, при отсутствии лифтов аудитория должна располагаться на первом этаже, наличие специальных кресел и других приспособлений).

Все локальные нормативные акты Университета по вопросам проведения ГИА доводятся до сведения обучающихся инвалидов в доступной для них форме.

По письменному заявлению обучающегося инвалида продолжительность сдачи обучающимся инвалидом государственного аттестационного испытания может быть увеличена по отношению к установленной продолжительности его сдачи:

- продолжительность сдачи государственного экзамена, проводимого в письменной форме, не более чем на 90 минут;
- продолжительность подготовки обучающегося к ответу на государственном экзамене, проводимом в устной форме, не более чем на 20 минут;
- продолжительность выступления обучающегося при защите выпускной квалификационной работы не более чем на 15 минут.
- В зависимости от индивидуальных особенностей, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Университет обеспечивает выполнение следующих требований при проведении государственного аттестационного испытания:
 - а) для слепых:
- задания и иные материалы для сдачи государственного аттестационного испытания оформляются рельефно-точечным шрифтом Брайля или в виде

электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением для слепых, либо зачитываются ассистентом;

- письменные задания выполняются обучающимися на бумаге рельефноточечным шрифтом Брайля или на компьютере со специализированным программным обеспечением для слепых, либо надиктовываются ассистенту;
- при необходимости обучающимся предоставляется комплект письменных принадлежностей и бумага для письма рельефно-точечным шрифтом Брайля, компьютер со специализированным программным обеспечением для слепых;
 - б) для слабовидящих:
- задания и иные материалы для сдачи государственного аттестационного испытания оформляются увеличенным шрифтом;
- обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс;
- при необходимости обучающимся предоставляется увеличивающее устройство, допускается использование увеличивающих устройств, имеющихся у обучающихся;
 - в) для глухих и слабослышащих, с тяжелыми нарушениями речи:
- обеспечивается наличие звукоусиливающей аппаратуры коллективного пользования, при необходимости обучающимся предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;
- по их желанию государственные аттестационные испытания проводятся в письменной форме;
- г) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата (тяжелыми нарушениями двигательных функций верхних конечностей или отсутствием верхних конечностей):
- письменные задания выполняются обучающимися на компьютере со специализированным программным обеспечением или надиктовываются ассистенту;
- по их желанию государственные аттестационные испытания проводятся в устной форме.

Обучающийся инвалид не позднее чем за 3 месяца до начала проведения ГИА подает письменное заявление о необходимости создания для него специальных условий при проведении государственных аттестационных испытаний с указанием его индивидуальных особенностей. К заявлению прилагаются документы, подтверждающие наличие у обучающегося индивидуальных особенностей (при отсутствии указанных документов в организации).

В заявлении обучающийся указывает на необходимость (отсутствие необходимости) присутствия ассистента на государственном аттестационном испытании, необходимость (отсутствие необходимости) увеличения продолжительности сдачи государственного аттестационного испытания по отношению к установленной продолжительности (для каждого государственного аттестационного испытания).